

Föreläsningslista, innehåll

Nedanstående förteckning är grupperad för att öka läsbarheten!

Integration i det svenska samhället	2
Hur lyckas jag få arbete?	2
Train the Trainer	2
Presentationsteknik	3
Retorik	3
Ansvarsrollen – chef & ledarskap	3
Kommunikativt ledarskap	4
Att leda och utveckla gruppen	4
Konfliktarbete i ledarrollen	5
Teoretisk modell av projekt (Projektledning)	5
Infrastrukturprojekt (Projektledning)	5
Ekonomi i projekt (Projektledning)	6
Arbetsmiljöansvar – riktad mot bygg- och anläggningsarbete	6
Arbetsmiljörevision i praktiken	6
Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)	6
Bättre arbetsmiljöarbete (BAM)	7
Q som i Quality	7
Elsäkerhet, ESA-grund och ESA-arbete	7
Eldistribution och elmätning	8
Isolationskoordination	8
Kraftöverföring över långa avstånd; växelström eller högspänd likström (HVDC) ...	8
Lättkonstruktioner	9
Montagearbeten vid anläggning (Site).....	9
Reaktiv effektkompensering.....	9
SCADA-system	10
Mer information om E4U	11
Information om våra föreläsare	12

Nedanstående lista på föreläsningar kan anpassas i tid för att passa behovet från dig som kund. Det kan röra sig om ett par timmar till någon dag. Det finns också möjlighet att använda flera av föreläsningarna som grund att bygga t.ex. en hel kurs. Ledarskap och projektledning är två sådana områden där det skulle passa väl. Föreläsningarna kan också anpassas efter målgrupp och/eller nivå. Målgrupp kan vara installatörer, ledare, byggsektor, elindustrier etc. Nivå kan t.ex. vara gymnasie, högskola och/eller yrkesverksam personal. Vi kan också göra iordning grupparbeten som passar bra för studier eller roliga uppgifter som passar för t.ex. en kickoff.

Integration i det svenska samhället

Innehåll: Hur fungerar samhället? Vilka arbetsvanor har vi? Hur är skolan utformad? Viktiga samhällsfunktioner tas upp men också hur viktigt det är att t.ex. fika med kollegor, förstå vilka sociala aspekter vi följer och vilka regler som gäller. Vad händer när regler inte följs och hur sköts kontakter med myndigheter.

Föreläsare: Anna (mer info på sidan 12).

Hur lyckas jag få arbete?

Innehåll: Den vanligaste frågan som framförallt ställs under studentdagen är ”men vad ska du göra efter studenten då?”. Plugga eller jobba? Eller inte göra någonting alls? Efter studenten går alla åt var sitt håll. Några har sina planer utstakade medan andra har ingenting alls. Denna föreläsning är riktad till gymnasieelever som går sista året.

Hur skapar man kontakter med företag? Vad händer efter studenten? Hur söker jag arbete? Vad ska ett CV innehålla? Vilka är de vanliga fallgroparna när man söker arbete? Vad menas med dolda jobb? Detta är några av de frågor som besvaras under föreläsningen.

Föreläsare: Ruth Osses (mer info på sidan 15).

Train the Trainer

Innehåll: Träning för att öka en persons eller personalens kunskap i presentationsteknik. Detta utförs med både teoretiska och praktiska övningar med personlig återkoppling för att förstärka utbildningen.

Föreläsare: Mats Forsell (mer info på sidan 14).

Presentationsteknik

Innehåll: Föreläsningen är riktad till alla som håller presentationer i sin yrkesroll – men som inte känner sig bekväma med att genomföra presentationer. Förberedelser, lokal, publik, teknik, interaktion såsom röst, blick, frågeteknik samt nervositet. Genom viss teori och många praktiska övningar får deltagarna systematiskt gå igenom många av de fallgropar som kan uppstå före och under en presentation och även lära sig hur dessa kan undvikas.

Föreläsare: Anna (mer info på sidan 12).

Retorik

Innehåll: Hur kommunicerar vi med varandra på ett tydligt sätt. På vilka sätt kan göra sig extra tydlig. Hur undviker vi missförstånd och ser till att alla förstår det vi menar.

Föreläsare: Anna (mer info på sidan 12).

Ansvarsrollen – chef & ledarskap

Innehåll: Ansvar, befogenheter och resultat sammankopplas i ansvarsrollen som delas in i två delar:

- **Chefskapets tre huvudprocesser:**
 - Planering & budgetering.
 - Organisering & bemanning.
 - Uppföljning & problemlösning.
- **Ledarskapets tre huvudprocesser:**
 - Visions-, värderings- och målarbete.
 - Utveckla grupper & individer.
 - Motivera och skapa trivsel i det dagliga.

Oavsett ledarroll är ledarskapsdelen kopplat till möten med människor. För att lyckas i ledarskapet behöver man stärka den egna medvetenheten kring människors beteenden, behov och drivkrafter (motivatorer) på både individ och gruppnivå.

Föreläsare: Tony Wetter (mer info på sidan 15).

Kommunikativt ledarskap

Innehåll: Studier kopplat till effektivitet i ledarrollen pekar på den kommunikativa förmågan och en utvecklad medvetenhet kring människors olikheter när det kommer till beteenden och behov.

Du får kunskaper kring människors beteenden (olikheter) och du får verktyg för nå fram i din kommunikation oavsett person. Detta är grunden för ett mer effektivt samspel med andra. Vi ger dig garantier att du kommer utveckla ditt ledarskap inom följande delar:

- Du stärker din ledarskapsroll.
- Du lär dig att läsa av människors beteenden.
- Du lär dig kommunikativa strategier för att nå fram till människor.
- Du får förståelse för människors psykologiska behov.
- Du får ökad självkänedom kring ditt beteende och hur det påverkar andra.

Här får varje deltagare även genomföra en personlig beteende- och kommunikationsprofil, Interpersonal Dynamics Inventory 360 vilket är ett ISO-certifierat verktyg. Genomförs över Internet före kursstart.

Föreläsare: Tony Wetter (mer info på sidan 15).

Att leda och utveckla gruppen

Innehåll: Att leda individer i en arbetsgrupp eller en projektgrupp ställer krav på förståelse och medvetenhet om hur människor fungerar tillsammans.

Att lyckas i ledarrollen när det kommer till grupputveckling ställer krav på människors beteenden, behov och ledarskapsväxling utifrån de faser som gruppen går igenom. Du lär dig detta på ett konkret sätt. Vi ger dig garantier att du utvecklar din medvetenhet inom följande:

- Du får god förståelse för grupputvecklingsfaserna.
- Du lär dig att leda gruppen rätt i dessa utvecklingsfaser.
- Du blir medveten om gruppmedlemmarnas beteenden och varför.
- Du lär dig undvika att göra misstagen som skapar tillbakagång i gruppen.
- Du får lära dig vad som sker när gruppen förändras och strategier vid förändring.

Här får varje deltagare arbeta med en gruppanalys utifrån FIRO-beskrivningen. Detta genomförs vid utbildningstillfället.

Föreläsare: Tony Wetter (mer info på sidan 15).

Konfliktarbete i ledarrollen

Innehåll: Människor hamnar i situationer där oenigheter uppstår dagligen. Oenigheter är lika naturligt som att solen går upp och behöver inte vara negativa. Det är när dessa oenigheter övergår i en destruktiv form som konfliktarbetet i ledarrollen blir nödvändigt.

Konfliktarbete består av en serie handlingar som ger dig kännedom av vad som sker och en struktur för att möta den laddade situationen. Vi ger dig garantier att du blir bättre förberedd i din roll när det handlar om:

- Konfliktanalysen som reder ut konflikttyper, beteenden och parternas attityder.
- Praktiskt konfliktarbete där du lär dig stegen i lösningsprocessen.
- Att undvika de vanligaste fällorna kopplat till konfliktarbetet.
- Du lär dig förhålla dig till rollen som medlare i laddade situationer.

Föreläsare: Tony Wetter (mer info på sidan 15).

Teoretisk modell av projekt (Projektledning)

Innehåll: Beskrivning av hur projektledning fungerar och vilka modeller som används. Vilka moment som är gemensamma och vilka processer som ingår. Vi ser även över vilka problem som vanligtvis uppstår och hur man kan hantera dessa på bästa sätt.

Föreläsare: Olov Andersson (mer info på sidan 14).

Infrastrukturprojekt (Projektledning)

Innehåll: En stor skillnad med ett infrastrukturprojekt och ett vanligt projekt är att ett infrastrukturprojekt ofta är drivet med ett politiskt initiativ utan någon ägare av projektet. Projektet blir då också utan ansvar när det drar ut på tiden eller blir något större fel.

Kontroll och granskning är viktiga faktorer för att lyckas men också att hålla sig inom sin budget. Detta är ibland en svårighet då projektets ramar inte är definierade vid projektets start.

Föreläsare: Hans Gleimar (mer info på sidan 12).

Ekonomi i projekt (Projektledning)

Innehåll: Hur lyckas man med ett projekt? En av de viktigaste delarna är att se till att ett avtal mot kund är väl skrivet med tydliga beskrivningar av vad som ska levereras och vad som är optioner. Under projektfasen gäller det att ha kontroll på ekonomin och tilldela resurser på rätt plats vid rätt tillfälle. Risker ska så tidigt som möjligt identifieras och kostnadsberäknas, ibland så tidigt som i anbudsfasen. Risker ska sedan hanteras löpande under hela projektet.

Föreläsare: Rolf Westerlund (mer info på sidan 14).

Arbetsmiljöansvar – riktad mot bygg- och anläggningsarbete

Innehåll: Vilken roll har Byggherren, BAS-P och BAS-U? Vilka krav ställs på dessa roller? Vilka lagar och föreskrifter är det som styr och när tillämpas dessa? Vi går även igenom straff, påföljder och sanktionsavgifter.

Föreläsare: Sten Hebert (mer info på sidan 15) och Kent Mayer (mer info på sidan 13).

Arbetsmiljörevision i praktiken

Innehåll: Nyttan med att genomföra en arbetsmiljörevision, typiska arbetsmiljöbrister, vem tar emot resultatet efter en revision. Kostsamt eller lönsamt, arbetsgång, intervjuer, rapportering, straff, påföljder och sanktionsavgifter etc.

Föreläsare: Kent Mayer (mer info på sidan 13).

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Innehåll: Forskning visar att genom att förbättra arbetsmiljön genererar det inte bara mindre sjukskrivningar utan den största vinsten kommer av produktionsförbättringar. Ekonomi och arbetsmiljö hänger tätt ihop. Det är oftast ekonomin som styr i verksamheter. För att få igenom arbetsmiljöförbättringar i en verksamhet behövs bra argument som kan understrykas med ekonomiska vinster genom ökad effektivitet och lönsamhet.

Det som kommit fram genom forskning är att företag får ut av investeringar i förbättrad arbetsmiljö är inte främst att kostnader för sjukfrånvaro sjunker, utan produktivitet och kvalitet förbättras.

Föreläsare: Sofia Westerberg (mer info på sidan 15).

Bättre arbetsmiljöarbete (BAM)

Innehåll: Utbildningen riktar sig till chefer, men även skyddsombud, som vill lära sig arbetsmiljö från grunden. Utbildningen innehåller grundläggande kunskap om lagar och regler inom arbetsmiljöområdet. Vidare får du lära dig hur fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor kan hanteras på en arbetsplats. Genom föreläsningar och praktiska övningar får du träning i att tolka situationer, kommunicera och söka rätt information för att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor som chef/skyddsombud.

Föreläsare: Sofia Westerberg (mer info på sidan 15).

Q som i Quality

Innehåll: Det är viktigt att få kontroll över kvalitén på ett tidigt stadium. Detta bör ske redan i anbudsfasen för t.ex. ett leveransprojekt, i ett produktionsbolag och/eller leverans av en tjänst. Utbildningen är riktad mot en hel organisation, från vd:n ner till hans/hennes underställda.

Några viktiga områden som utbildningen berör är: tidigt ingångna överenskommelser, ingående specifikationer, standarder/normer, tester och prov inkluderat bevittnade besiktningar, leveransomfattningen (inklusive leveransdokumentation) och leveranstiden. Viktigt är också att överenskommelser är väl protokollförda mellan ingående parter.

Föreläsare: Bijan Rowshani (mer info på sidan 12).

Elsäkerhet, ESA-grund och ESA-arbete

Innehåll: Regler inom elsäkerhet och hur vi uppfyller dem, krav på utbildning. Ny elsäkerhetslag. Anledningen till förändringen av elsäkerhetslagen är:

- Systemet behöver anpassas efter dagens samhälle.
- Konsumenternas ställning behöver bli starkare.
- Elsäkerhetsverket behöver bättre möjligheter att utöva tillsyn.

Föreläsare: Reine Fredengrener (mer info på sidan 14).

Eldistribution och elmätning

Innehåll:

Eldistribution	Information kring hela distributionssystemet från 400 kV till 400 V	Överliggande beskrivning av hela nätstrukturen
Eldistribution	Mellanspänning och lågspänningsnät	Mer detaljerad genomgång av den kundnära delen av distributionsnätet.
Elmätning	Generellt om elmätning nära slutkund	Vad har slutkunden för nytta av elmätaren?
Elmätning	Automatisk avläsning av elmätare med genomgång av helt mätsystem	Möjligheter för eldistributör och slutkund.

Föreläsare: Björn Sördin (mer info på sidan 12).

Isolationskoordination

Innehåll: Isolationskoordination av mindre anläggningar för elproduktion alternativt konsumtion som avser utformning av överspänningsskydd i bred bemärkelse. I syfte att åstadkomma rätt design krävs kunskap om metoder för val av skydd och även dess placering som ska följa tillämpliga standarder och anvisningar. Rätt utförd isolationskoordination garanterar att systemen ur kostnadssynpunkt blir optimerade.

Föreläsare: Henrik Stomberg (mer info på sidan 13), Bror Axelsson (mer info på sidan 13).

Kraftöverföring över långa avstånd; växelström eller högspänd likström (HVDC)

Innehåll: Det finns stora ekonomiska vinster att använda sig av HVDC-teknik (High Voltage Direct Current) för att överföra ström. Tekniken är utbredd i Sverige och finns nu i stora delar av världen. Hur byggs den? Hur utvecklades den? Vad kommer att hända i framtiden?

Föreläsare: Lars Weimers (mer info på sidan 13).

Lättkonstruktioner

Innehåll: Konstruktioner och val av material som ska hålla i svåra miljöer. Ett område är marinen där flytförmågan är en viktig egenskap. Lättkonstruktioner som ämne har som mål att utveckla och bredda användningen av lätta strukturer och konstruktionsmaterial med syftet att uppnå förbättrad prestanda hos en mängd strukturella tillämpningar.

Prestanda betraktas här som ett generellt begrepp som syftar på både funktionalitet och användning, då uttryckt i t.ex. bränsleförbrukning, miljöpåverkan eller livscykelkostnad. Lättkonstruktioner är ett generiskt och till viss del applikationsnära forskningsområde baserat på materialteknik, strukturmekanik, processteknik och design.

Föreläsare: Kjell Mäkinen (mer info på sidan 13).

Montagearbeten vid anläggning (Site)

Innehåll: Planering och genomförande av resurskrävande underhållsinsatser under produktionsstopp. Riktade förebyggande och avhjälpande underhållsinsatser eller akut avhjälpande underhåll. Besiktningar/tillståndskontroller. Renovering, ombyggnad och modernisering av el- och maskinutrustning. Montagearbeten av t ex. elektrisk utrustning, mekanisk utrustning, programmerbara logiska styrenheter (PLC), värmepannor och instrumentering.

Föreläsare: Martin Liljeros (mer info på sidan 14).

Reaktiv effektkompensering

Innehåll: Reaktiv effektkompensering av mindre anläggningar för elproduktion alternativt konsumtion krävs oftast reaktiv effektbalans inom snäva gränser. För att åstadkomma detta behövs speciella åtgärder som kan vara tekniskt komplicerade och kostnadskrävande. Kursen ger grunderna för effektkompensering. Den visar också på lämpliga metoder som kan appliceras på de olika anläggningarna. Med korrekt hantering av problematiken kan optimal och kostnads-effektiv reaktiv effektkompensering utformas för systemen.

Föreläsare: Henrik Stomberg (mer info på sidan 13), Bror Axelsson (mer info på sidan 13).

SCADA-system

SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) är ett datorbaserat system för insamling och analys av realtidsdata för att övervaka och styra kritiska och tidskänsliga processer. Data samlas in, bearbetas och presenteras för en operatör, ofta för att utfärda varningar med larm när det t.ex. inträffar farliga händelser.

Innehåll:

- Vad är/gör ett SCADA-system?
- Hur ser en elektrisk process ut som övervakas och styrs?
- Hur är ett SCADA-system uppbyggt; servrar, front-end, nätverksprodukter, operatörsarbetsplatser (HMI), fjärrkontrollterminaler (RTU), reläskydd (IED), processkommunikation etc?
- Hur ser SCADA-systemets kraftförsörjning ut?
- Kommunikationssystem och protokoll.
- Processdata i form av indikeringar, analoga och digitala mätvärden samt pulsräknarvärden.
- Processmanöver i form av objektmanöver, reglermanöver, börvärdesmanöver och generella utdatamanöver.
- SCADA-funktioner för indikeringar och pulsräknarvärden: cyklisk skanning, digital filtrering, sekvensfångning, mellanlägesövervakning, överlastskydd och tidssekvensmärkta data (SoE) samt mellanavläsningar (INT) och periodavslutsavläsningar (EOP).
- SCADA-funktioner för analoga och digitala mätvärden: cyklisk skanning, digital filtrering, dödbandsövervakning, gränsvärdesövervakning, ”live-zero” och tidssekvensmärkta data (SoE).
- Bildbyggnad och datapopulering.
- Avancerade optimeringsfunktioner som EMS, DMS, OMS, GMS och BMS.

Föreläsare: Kent Mayer (mer info på sidan 13).

Mer information om E4U

På webbsidan hos engineering4u (E4U) kan du t.ex. hitta mer information om vårt tjänsteutbud och vår kompletta utbildningsverksamhet.

<http://www.e4u.se/>

Information om våra föreläsare

Anna, är behörig och legitimerad gymnasielärare i svenska, svenska som andraspråk och engelska.

Anna har verkat som lärare i mer än 20 år inom både vuxenutbildning och gymnasieskolan. Hon brinner för interkulturella möten och språkinläring.

Bijan Rowshani är civilingenjör och har varit projektledare, samordnare, marknadsförare, försäljare och utbildare inom området elkraftteknik.

Han har många års arbetslivserfarenhet och stor kompetens och färdighet i ovan nämnda yrkesroller, inom både nationella och internationella projekt. Bijan har ett stort intresse av att hålla sig uppdaterad inom modern teknik och är alltid villig att dela med sig av sina erfarenheter.

Björn Sördin. Björn har lång erfarenhet från elbranschen där han varit med i över 40 år. Med erfarenhet från flera energibolag började han utveckla elmätare och startade det egna bolaget Senea Com, med stor framgång. Kamstrup köpte upp bolaget och sedan blev han testledare och produktansvarig. Kamstrup har sålt över en miljon elmätare. Elmätare är idag ett område med god potential och lönsamhet.

Bror Axelsson, civilingenjör. Bror är specialist inom nätstabilitet, reaktiv effektkompensering, transformatorer, reaktorer och HVDC kabel installationer. Kraftanalys och avancerade beräkningar inom elkraft har han utfört och även flertal studier.

Hans Gleimar, civilingenjör. Hans är som projektledare inblandad i flera stora kända projekt bland annat: Smart Grid Gotland, Grid4EU och Thornton Bank där det handlat om förnybarenergi via vindkraft. Han har även varit global chef för ABB och även landschef för sin enhet.

Henrik Stomberg, Teknisk Licensierad och civilingenjör. Henrik har arbetat inom energi marknaden som tekniskspecialist och chef med 40 års erfarenhet. Några utvalda roller finns nedan:

- STRI AB, Marketing Manager.
- ABB Group Services AB, Mgr Human Resource Center.
- ABB Power Systems, Mgr HR, Mgr Converter Valves.
- ABB Components, President and BU responsibility.
- ABB Transformers AB, Manager High Voltage Testing.

Kent Mayer, elkraftsingenjör. Kent är en teknikintresserad person som gillar struktur, ordning och reda. Några av hans goda egenskaper är att han är analytisk, driftig och får saker genomförda. Kent är en socialt kompetent person, pedagogisk och metodisk i sin roll som utbildare.

I sin gedigna yrkesbakgrund har Kent bland annat verkat 10 år som elmekaniker/styrningstekniker, 10 år som serviceingenjör, 10 år som utbildare och 10 år som teknikchef samt 6 år som arbetsmiljöingenjör.

Kent har även, på sin fritid, skrivit boken *Datakommunikation i praktiken* och fått den utgiven via bokförlaget Pagina.

Kjell Mäkinen, Tekn. Dr. Kjell är en genuint tekniskt intresserad person och har jobbat med "lättkonstruktioner" i cirka 30 år inom olika branscher som militär, verkstads samt bygg. Han har arbetat som konstruktör, beräkningsingenjör, projektledare och avdelningschef men även som föreläsare på YTH inom ämnet "lättkonstruktioner" med fokus på sandwichkonstruktioner.

Kjell jobbar ofta i gränslandet mellan högskolan och industrin, dels för att hitta lösningar på tekniska problem inom industrin men också för att hitta tillämpningar för den forskning som görs på högskolorna.

Lars Weimers, civilingenjör i elkraftteknik från Chalmers. Lars har jobbat med HVDC på ABB i närmare 40 år och har en bred internationell erfarenhet och varit bosatt i Montreal och Beijing. Större delen av karriären, 30 år, har Lars sysslat med marknadsföring och försäljning av stora projekt och har för ABB:s räkning säkrat många HVDC beställningar till ett värde motsvarande cirka 8000 miljoner kronor.

Martin Liljeros. Martin har arbetat bland annat som koordinator på ABB FACTS och ABB Offshore Wind Connections. Med roll som ansvarig för arbetsledare, platschefer i projekt WW där fokus låg på uppföljning av projekt processer, projektfinansiering, budgetering, planering, affärsutveckling och även styra den personliga utvecklingen för våra platschefer.

Projekt DolWin Beta är en HVDC anläggning som försörjer tyska elnätet, anläggningen bygger på HVDC- och FACTS-teknik.

Mats Forsell, högskoleingenjör LiTH Datorteknik. Mats har jobbat med SCADA-system på ABB i 20 år och därefter 10 år på företaget SWECO Energiguide med utbildning, dokumentation och projekthantering.

Sedan 2010 har han varit egenföretagare (Instructor MDF) med fokus på utbildning inom områdena automation, SCADA och PLC med även verkat som projektledare och översättare.

Olov Andersson, civilingenjör i maskinkonstruktion, KTH. Olov har haft roller som linjechef och projektledare. Han har erfarenhet från produktionsteknik, produktutveckling, leveransprojektledning, projektförsäljning, marknadsplanering och försäljning inom teknisk industri. Olov har visat att han kan leda en organisation till resultat som överträffar högt ställda krav. I rollen som säljare och försäljningschef har Olov öppnat nya marknader.

Reine Fredengrener, elsäkerhetsspecialist. Reine har lång bakgrund som elsäkerhetsspecialist och har varit elsäkerhetschampion på ABB och tilldelats Elsäkerhetspriset 2007. Elsäkerhetsutbildning, ELSA och ESA, elsäker organisation, revisioner och utredningar, elsäkerhetsstöd till verksamheterna i Svenska ABB.

Reine arbetar med elsäkerhetsorganisationen i en koncerengemensam grupp. Core team for electrical safety in ABB Group. Jobbar i ABB Service QMA grupp med support till verksamheterna gällande ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001.

Rolf Westerlund, senior projektledare. Projektledare och försäljare med ansvar för eftermarknaden world wide inom division valsverk. Företagsledare för industrimontage, gymnasielärare i teknologi och produktionsteknik, konstruktör på utvecklingsavdelningen för byggkranar.

Ruth Osses, lärarutbildad. Ruth har arbetat som affärsområdeschef, coach och utbildningssamordnare, hon driver också det egna företaget AB Delta som håller utbildning inom bland annat truckkörning, HLR och brandskydd. Här ansvarar hon för rekrytering, utbildning och utveckling samt kundrelationer. Ruth är även engagerad i flera nätverk och har god förmåga att samarbeta med andra och ordna kontakter som leder till affärer.

Sofia Westerberg, arbetsmiljöingenjör. Sofia har arbetat inom miljö och arbetsmiljöområdet i tjugo år, bland annat inom Pfizer Health och Volvo Construction Equipment. Idag driver hon sitt eget företag SWAR AB där hon bland annat stöttar företag i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), utför yrkeshygieniska mätningar och ger förslag på förbättringar i arbetsmiljön. Hon håller också utbildningar inom arbetsmiljöområdet och är specialiserad inom kemiska arbetsmiljörisiker.

Sten Hebert, civilingenjör. Sten har varit miljöchef på NCC. Han har arbetat inom miljö och arbetsmiljöområdet i tjugo år, då med fokus mot byggsektorn. Kunderna har främst varit företag, organisationer, myndigheter och kommuner men även byggingenjörer på KTH inom miljö och arbetsmiljö. Pågående uppdrag idag är bl.a. mot Stockholms Byggmästareförening gällande miljöutbildning samt BAS-P/BAS-U utbildningar.

Tony Wetter. Tony har arbetat i egna ansvarsroller i 15 år. Han har arbetat som försäljningschef, Vd, utbildningschef och projektledare. Idag är Tony affärsområdesansvarig (Organisationsutveckling) i Norén & Lindholm i Västerås (www.norenlinholm.se). Tony är civilekonom med en magisterexamen i organisationsutveckling.

Tony har mångårig erfarenhet av utvecklingsprocesser i organisationer med fokus på den strategiska plattformen och den efterföljande implementeringen till ledarskapsområdet. Hans arbete startar i ledningsgrupper och fortsätter med utveckling av chefs- och ledarskapet på både grupp och individnivå.

Tony är även certifierad i ett antal utvecklingsverktyg för att stärka ledarskapet kopplat till individer och grupper.